**Проект**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

00.00.2023 № 00

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 237 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников

муниципального казенного учреждения

Ханты-Мансийского района «Управление

капитального строительства и ремонта»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта», руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района [от 13.12.2017 № 237](http://xmkmain2:8080/content/act/53fc125e-84bd-477b-be5e-44d05ab0ac51.doc) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» (далее - Решение) следующие изменения:

* 1. В абзаце третьем части 1 статьи 4 слово «,квартал» исключить.
	2. В части 3 статьи 4 слово «,квартал» исключить.
	3. Часть 5 статьи 4 признать утратившим силу.
	4. Часть 6 статьи 4 признать утратившим силу.
	5. Часть 7 статьи 4 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«7. Премия по итогам работы за год выплачивается в размере до трех должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – надбавки).

Конкретный размер премии по итогам работы за год устанавливается представителем нанимателя (работодателя) по согласованию с курирующим учреждение заместителем главы Ханты-Мансийского района.

Премия по итогам работы за год выплачивается на основании приказа работодателя не позднее 15 февраля года, следующего за истекшим годом.».

* 1. В части 8 статьи 4 слово «,квартал» исключить.
	2. В части 10 статьи 4 слово «,квартал» исключить.
	3. Абзац второй части 11 статьи 4 приложения к Решению признать утратившим силу.
	4. Часть 14 статьи 4 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Размер премии оформляется ведомостью на выплату премии по результатам работы за месяц, год по форме согласно приложению 2 к настоящему положению. Ведомость на выплату премии с учетом выполнения условий премирования утверждается работодателем. В случае снижения премии в ведомости указывается причина снижения. Ведомость на выплату премии формируется с учетом предложений непосредственного руководителя: ежемесячной премии- не позднее 30 числа текущего месяца; премии по результатам работы за год- не позднее 15 февраля года, следующего за истекшим годом.».

* 1. Абзац четвертый части 15 статьи 4 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается работодателем в размере не более двух должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и оформляется приказом работодателя.».

* 1. Часть 1 статьи 5 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«1. Работнику учреждения при уходе в очередной оплачиваемый отпуск производится единовременная выплата к отпуску в размере до двух должностных окладов с применением надбавок. Единовременная выплата к отпуску производится один раз в календарном году.».

* 1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«

Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников муниципального казенного

 учреждения Ханты-Мансийского района

«Управление капитального

строительства и ремонта»

Размеры

должностных окладов работников муниципального казенного

учреждения Ханты-Мансийского района

«Управление капитального строительства и ремонта»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей (профессии) | Должностной оклад, руб. |
| 1 | Директор учреждения | 20 829,0 |
| 2 | Заместитель директора учреждения-главный бухгалтер; главный инженер | 15 051,0 |
| 3 | Заместитель директора учреждения; заместитель директора учреждения, начальник отдела | 13 347,0 |
| 4 | Начальник отдела по учету и отчетности | 11 218,0 |
| 5 | Начальник отдела | 10 357,0 |
| 6 | Бухгалтер 1 категории; эксперт 1 категории | 9 896,0 |
| 7 | Ведущий инженер | 9 669,0 |

»

* 1. Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

« Приложение 3

к Положению об оплате труда,

работников муниципального

казенного учреждения

Ханты-Мансийского района

«Управление капитального

 строительства и ремонта»

Снижение

 премии по результатам работы за месяц, год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Упущения | Процент снижения в процентах от максимального размера поощрения |
| 1 | Премия по результатам работы за месяц |  |
| 1.1 | Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей | 40% |
| 1.2 | Ненадлежащее исполнение распоряжений (поручений, заданий) работодателя | 30% |
| 1.3 | Несоблюдение сроков подготовки и предоставления установленной отчетности, финансовых документов, предоставления недостоверной информации | 30% |
| 1.4 | Несоблюдение дисциплины труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | 20% |
| 2 | Премия по результатам работы за год |  |
| 2.1 | Наличие фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения | 30% |
| 2.2 | Причинения ущерба учреждению, выявленного в отчетном периоде по результатам мероприятий Департамента и других контрольных органов в отношении учреждения | 100% |
| 2.3 | Наличие трех и более дисциплинарных взысканий в течение календарного года, за который производится начисление премии | 100 % |

»

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского районаЕ.А. Данилова00.00.2023 | ГлаваХанты-Мансийского районаК.Р. Минулин00.00.2023 |